



**Rokovanie pracovnej skupiny pre starších obyvateľov komunitného plánovania
sociálnych služieb dňa 10. 03. 2022**

Stretnutie online: 9:00 – 10:30, online

Prítomní nasledovných inštitúcií:

Domov jesene života, Domov seniorov Archa, Gérium, Petržalský domov seniorov, Domov seniorov Lamač, Domov pri kríži, Dom tretieho veku, Domov jesene života Evito, Seniorcentrum Staré Mesto, Mosty pomoci,

Sekcia sociálnych vecí magistrátu hl. mesta SR Bratislavy:

Tatiana Sedláková, Eva Surovková, Dušana Kurillová, Ingrid Tomešová, Silvia Shahzad, Miriam Kanioková, Jana Bartáková, Nikola Neštinová

Facilitátorka: Karolína Miková

Zapisovateľka: Anna Zemanová

V úvode stretnutia účastníci PS súhlasili s nahrávaním pre potreby zápisu.

Nasledovalo schválenie programu rokovania.

- 1. Harmonogram tvorby KPSS a informácia o priebežnej správe**
- 2. Informovanie o celkovej stratégii finančného plánu KPSS a alokovaných kapacitách na iné oblasti KPSS**
- 3. Pripomienkovanie návrhu opatrení, aktivít a monitoringu v oblasti**
- 4. Ako ovplyvní vojna na Ukrajine KPSS?**
- 5. Reflexia procesu prípravy KPSS a ďalšia spolupráca s členmi/kami PS**
- 6. Informovanie o schvaľovaní a integrácii plánovania sociálnych politík na úrovni mesta**

Hlasovanie: Program bol schválený nadpolovičnou väčšinou hlasov zúčastnených členov PS.

Harmonogram tvorby KPSS a informácia o priebežnej správe

Táňa Sedláková (prezentácia v prílohe 1.)

Aktualizovaný harmonogram tvorby KPSS

MAREC	MAREC	MAREC
Panel MČ 3.3.2022	PS Starší obyvatelia 10. 03. 2022	Priebežná správa pre KSVZRB 23.3.2022
Návrh programu: Strategická časť KPSS 2030 až na úrovni jednotlivých opatrení, aktivít a finančným plánom	Návrh programu: * Informovanie o celkovej stratégii finančného plánu KPSS a alokovaných kapacitách na iné oblasti KPSS * Informovanie o schvaľovaní a integrácií plánovania sociálnych politík na úrovni mesta *Pripomienkovanie návrhu opatrení, aktivít a monitoringu v oblasti	

Stretnutia 3.3.2022 sa zúčastnilo 8 zástupcov MČ, dostali na pripomienkovanie monitorovaciu správu, strategickú časť s cieľmi a opatreniami ktoré vyšli z pracovných skupín, metodický manuál a realizačné tabuľky. Cieľom stretnutia bolo odovzdať všetky informácie z pracovných skupín smerom k MČ. Súčasťou tohto komunitného plánu sú aj strategické časti KPSS vybraných MČ.

Informovanie o celkovej stratégii finančného plánu KPSS a alokovaných kapacitách na iné oblasti KPSS

Miriám Kanioková (prezentácia v prílohe 1.)

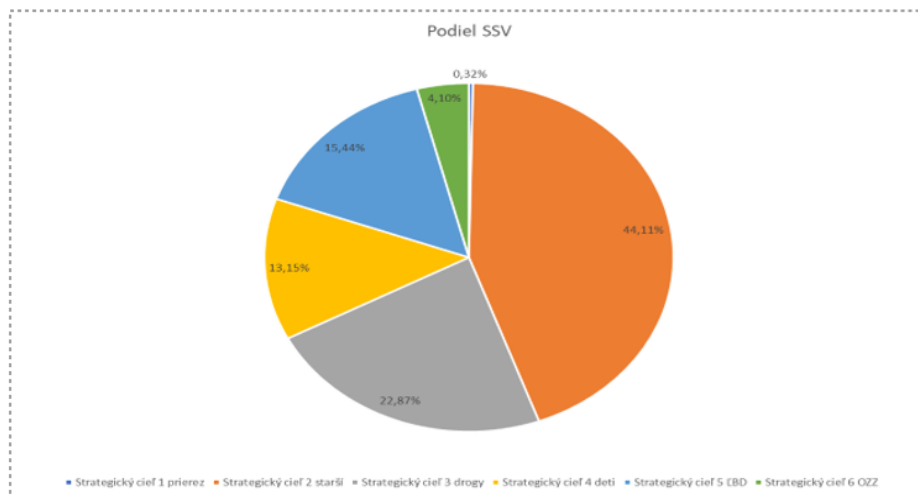
FINANČNÁ STRÁNKA KPSS 2030

- KPSS by mal sledovať nenaplnené potreby obyvateľov, všetky investície na rozvoj v sociálnej oblasti a ako spolu ideme pracovať na riešeníach
- KPSS predstavuje výlučne peniaze na rozvoj
- Náklady na rozpočet mesta vo výške 65 mil. EUR (z čoho sú bežné výdavky 52 mil. EUR)
- Externé zdroje 2 mil. EUR
- Prioritizovanie: kľúčové bolo mať v čo najväčšej miere pokryté priority A + B
- Pri plánovaní sa brali do úvahy BV
- Konzervatívny odhad rozpočtu počíta s uchovaním % rozpočtu pre program sociálnych vecí

Finančný plán KPSS nie je rozpočet, ale finančný plán zacielený na to, ako čo najlepšie naplniť potreby obyvateľov mesta. Hlavným princípom je ambiciózná realistickosť, čiže aby bol zvládnuteľný jestvujúcimi kapacitami a súčasne aby zodpovedal potrebám. Dokument neobsahuje mandatorné výdavky obce, počíta sa však s tým, že tieto budú naďalej napĺňané. Obsahuje výdavky zamerané na rozvoj.

Širšie aspekty rozvoja sociálnych služieb

DISTRIBÚCIA ZDROJOV KPSS 2030



Finančný plán KPSS 2030

Č. cieľa	Názov	Priorita	Bežné + mzdové	Kapitálové	SPOLU	% podiel
Strategický cieľ 2	O 2.1.1 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	21,342,182	4,872,000	26,214,182	40,63%
Špecifický cieľ 2.1	O 2.1.1.1 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	1,576,200	400,000	1,976,200	
	O 2.1.1.2 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	12,000	0	12,000	
	O 2.1.1.3 Analýza osamelosti žijúcich starších ľudí v postpandemickom období a podporná inštitúcia	A	25,000	0	25,000	
	O 2.1.1.4 Program pre podporu a posilnenie prosociálnych a dobrovoľníckych organizácií	A	848,000	0	848,000	
	O 2.1.1.5 Podpora neformálneho celoživotného vzdelávania	B	190,000	0	190,000	
	O 2.1.1.6 Zapojenie starších obyvateľov prostredníctvom posilnenia činnosti Rady seniorov	A	8,000	0	8,000	
	O 2.1.1.7 Podpora kultúrneho kapitálu starších obyvateľov cez spoluprácu s kultúrnymi inštitúciami	B	0	0	0	
	O 2.1.1.8 Vytváranie mestského komunitného medzigeneračného centra	A	473,200	400,000	873,200	
	O 2.1.1.9 Plánová spolupráca so zameraním na fungovanie siete denných centier vo vybraných mestách	C	0	0	0	
	O 2.1.1.10 Tvorba koncepčného dokumentu "Program aktívneho starnutia (PAS) hlavného mesta SR Bratislavy"	A	20,000	0	20,000	



Finančný plán KPSS 2030

Č. cieľa	Názov	Priorita	Bežné + mzdové	Kapitálové	SPOLU	% podiel
Strategický cieľ 2	O 2.1.1 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	4,898,000	0	4,898,000	
Špecifický cieľ 2.1	O 2.1.1.1 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	34,000	0	34,000	
	O 2.1.1.2 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	2,240,000	0	2,240,000	
	O 2.1.1.3 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	B	2,424,000	0	2,424,000	
	O 2.1.1.4 Podpora pre osoby, ktoré svojim príslušným a širokým poskytujú služby	B	1,800,000	0	1,800,000	
Špecifický cieľ 2.3	O 2.3.1 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	986,600	0	986,600	
	O 2.3.1.1 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	32,000	0	32,000	
	O 2.3.1.2 Program podpory v krízovej situácii prostredníctvom krátkodobých opatrení sociálnej práce	B	596,400	0	596,400	
	O 2.3.1.3 Spoločenské služby monitorovania a signalizácie potreby pomoci	C	400,000	0	400,000	
	O 2.3.1.4 Zvýšenie kapacity denných stacionárov pre starších obyvateľov	B	298,200	0	298,200	
	O 2.3.1.5 Zvýšenie kapacity denných stacionárov pre starších obyvateľov	B	0	0	0	
Strategický cieľ OZZ	OZZ Zabezpečenie služieb podlažnými pomôckami - Príjem 0,22					
Strategický cieľ OZZ	OZZ Zabezpečenie prepravných služieb v spolupráci s MČ a NespôSS - Príjem 1,72					
Špecifický cieľ 2.4	O 2.4.1 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	3,483,500	0	3,483,500	
	O 2.4.1.1 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	80,000	0	80,000	
	O 2.4.1.2 Zabezpečenie potrebných nových pobytových sociálnych služieb prostredníctvom rozvoja spolupráce	A	0	0	0	
	O 2.4.1.3 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	2,653,500	0	2,653,500	
	O 2.4.1.4 Zvýšenie kapacity špecializovaných zariadení pre ľudí s demenciou	A	0	0	0	



Finančný plán KPSS 2030

Č. cieľa	názov	Priorita	Bežné + mužové	Kapitálové	SPOLU	% podiel
Špecifický cieľ 2.5	Zefektívniť fungovanie a zvyšovať kvalitu existujúcich pobytových sociálnych služieb v zariadeniach pre seniorov a zariadeniach opatrovateľskej služby v správe mesta		574,500	4,472,000	5,046,500	
	O 2.5.1 Zvýšenie informovanosti o pobytových sociálnych službách v zariadeniach pre seniorov a zariadeniach opatrovateľskej služby	A	12,000	0	12,000	
	O 2.5.2 Podpora neverejných poskytovateľov sociálnych služieb v zariadeniach pre seniorov a zariadeniach opatrovateľskej služby	A	0	0	0	
	O 2.5.3 Podpora implementácie podmienok kvality do praxe poskytovateľov sociálnych služieb v zariadeniach pre seniorov a zariadeniach opatrovateľskej služby	A	0	0	0	
	O 2.5.4 Implementácia zjednotenej skladby o poskytovaní pobytových sociálnych služieb, rozšírenie na zariadenia v správe MČ	B	50,000	0	50,000	
	O 2.5.5 Podpora zapojenia príjemcov sociálnych služieb do správy chodu zariadení pre seniorov a zariadení opatrovateľskej služby	A	15,000	0	15,000	
	O 2.5.6 Vytvorenie a aplikovanie systému riadenia bezodkladných umiestňovaní do zariadení pre seniorov a zariadení opatrovateľskej služby	A	168,000	0	168,000	
	O 2.5.7 Zefektívniť fungovanie zariadení opatrovateľských služieb	A	0	0	0	
	O 2.5.8 Podpora prvkov komunitnej starostlivosti vo veľkokapacitných zariadeniach pre seniorov jednodňového typu	A	24,500	472,000	496,500	
	O 2.5.9 Sprístupnenie a prispôbenie budov a ZPS a ZOS klimatickej zmene a potrebám ľudí s rôznymi typmi zdravotných znevýhodnení	A	285,000	4,000,000	4,285,000	
	O 2.5.10 Dizajn pilotu pre integrované centrum sociálnej a zdravotnej starostlivosti	B	20,000	0	20,000	
Špecifický cieľ 2.6	Podporovať rozvoj personálnych kapacít v ZPS a ZOS v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta		10,623,322	0	10,623,322	
	O 2.6.1 Zabezpečenie plnenia personálnych štandardov v ZPS a ZOS v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta a zníženie fluktuáciu zamestnancov	A	5,054,400	0	5,054,400	
	O 2.6.2 Zmapovanie a konzultovanie systému odmeňovania zamestnancov v ZPS a ZOS v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta	A	2,315,000	0	2,315,000	
	O 2.6.3 Zavedenie systému vzdelávania zamestnancov ZPS a ZOS v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta	A	1,232,000	0	1,232,000	
	O 2.6.4 Zmapovanie a postupné zavádzanie motivačných nástrojov v oblasti podpory ubytovania pre zamestnancov, dopravy do zamestnania a sprístupňovania kultúry	O	837,520	0	837,520	
	O 2.6.5 Podpora personálnej politiky vo vzťahu k prijímaniu nových zamestnancov, ktorých je kritickej nedostatok, napr. zdravotníckych pracovníkov	A	50,002	0	50,002	
	O 2.6.6 Posilnenie možnosti zdravotnej starostlivosti v zariadeniach pre seniorov a zariadeniach opatrovateľskej služby v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta	B	1,134,400	0	1,134,400	



K finančnej stránke nezazneli žiadne otázky a doplnenia.

Pripomienkovanie návrhu opatrení, aktivít a monitoringu v oblasti

K návrhu opatrení bolo doručených 28 pripomienok.

Vybranými pripomienkami účastníkov stretnutia previedla Karolína Miková.

(Prehľad pripomienok v prílohe 2)

2.1.2. je síce potrebné urobiť monitoring vyhladať osamelo žijúcich starších obyvateľov...no mechanizmus bude asi veľmi náročný, keďže s vekom sa zvyšuje nedôvera a strach...

Analýza je potrebná nakoľko v meste žijú tisíce ľudí v izolácii, dáta sú nutné na nastavenie politik a následne opatrení. Pri analýze je dôležité spolupracovať s výskumnou inštitúciou (snaha je spolupracovať so SAV). Otázka je ako sa dostať k seniorom bližšie.

Bolo navrhnuté osloviť aj jednotu dôchodcov, ale aj ostatné organizácie, ktoré pracujú so seniormi. Je potrebné poskytnúť informácie v tlačenej verzii o tom, že sa takáto aktivita bude diať, aby sa vytvorila dôvera. Dôležité je, aby ich o aktivite informovali aj mestské časti. Je potrebné výskum naviazať na okruhy osôb, ktorým seniори oprávnené dôverujú.

2.2. k tomu, že by bolo fajn vedieť navzájom o sebe všetky DOS pôsobiace na území BA, mať nejaké spoločné stretnutia a nastaviť vzájomnú spoluprácu (nie ako konkurencia, ale ako partneri)

Zaznela informácia, že sa počíta so zosilnením toku informácií, nielen poskytovaním zoznamov, ale aj zmapovaním príkladov dobrých praxí. Ide hlavne o to aby sa organizácie mohli navzájom spoznávať a viedlo to k rôznym druhom spolupráce.

2.5.1. *easy to read* - použila by som ekvivalent slovenčiny

Pripomienka upozornila na potrebu aj v takýchto dokumentoch dôsledne používať slovenčinu a objasňovať použité skratky.

2.5.3. *Zákon o sociálnych službách - v novele zákona už nebudú definované štyri oblasti*

2.5.4. *Doplniť žiadosti podľa novely zákona o sociálnych službách.*

Zmenené fakty z nového znenia Zákona o sociálnych službách boli upravené a doplnené. Rovnako boli doplnené žiadosti.

2.6.1 *V AT existujú POOLDIENST - ktoré v prípade výpadku personálu, dokážu krátkodobo tento výpadok zastrešiť. Je to služba, ktorú by mohol poskytnúť magistrát - problém je však ohodnotenie / títo zamestnanci sú maximálne flexibilní a je problém ich nájsť - pokiaľ nebudú zaplatení*

V KPSS sa s podobným modelom neuvažuje, počas prvej vlny Covid-19 boli zmapované "výpožičkové systémy" v zahraničí, podobné ako v AT POOLDIENST. KPSS obsahuje dve spolupráce s MČ v oblasti opatrovateľskej služby, ale vytvorenie databázy zamestnancov s ktorými by sa aktívne pracovalo a následne by sa vypožičiavali sa na základe skúseností nepripravuje.

Ochota spolupracovať je, ale momentálne to nie je realizovateľné. Mesto nevie dopĺňať zamestnancov MČ, momentálne nie je možné koordinovať presuny zamestnancov medzi MČ. Bol uvedený príklad využiteľných pracovníkov denných centier, ktoré boli počas COVID-19 zatvorené. Zaznelo, že v uvedenom období bola databáza dobrovoľníkov s ktorými sa spolupracovalo.

2.6.4 *navrhujem kampaň, ktorá by zvýšila sociálny status zamestnancov chýbajúcich profesií v zariadeniach*

Zaznelo, že všeobecne ľudia nemajú dostatočné informácie o rozsahu a obsahu práce sociálnych pracovníkov v práci so seniormi. Je potrebné dostať do povedomia že ide hlavne o psychológiu, komunikáciu a pod.

Pomohlo by verejné oceňovanie opatrovateľiek a následné zverejnenie ocenených aj v INBA. Dôležité je aj formalizované ocenenie na ktoré by zariadenia nominovali kandidátov a napríklad cez rozhovory by sa profesie ako napríklad opatrovateľská zviditeľňovali. Dôležité je aj zviditeľniť konkrétnych ľudí - ako možnosť zaznel návrh uverejňovania príbehov.

Padla poznámka, že bude ťažké robiť kampaň, pokiaľ finančné ohodnotenie opatrovateľiek bude signalizovať opak toho o čo sa snaží kampaň.

Ocenenie sa udiało jednak cenou primátora, ale aj v rámci ocenenia Slovenka roka.

V čete boli uvedené príklady k <https://www.slovenkaroka.sk/hlasovanie/nominovane-damy-2022/>

CHARITA a SOCIÁLNA PRÁCA

ANNA MALÍKOVÁ, sestra BERNADETTA, členka Kongregácie sestier Najsvätejšieho Spasiteľa. Po celý život sa venovala pomoci ľuďom s mentálnym postihnutím a sociálne znevýhodneným. Zaslúžila sa o vytvorenie komunitných centier na viacerých miestach Slovenska. Svoje charitatívne poslanie aktívne napĺňa aj v dôchodkovom veku v Trebišove.

SAŠA BROADHURST-PETROVICKÁ, spoluzakladateľka a štatutárka občianskeho združenia Detský čin roka. Projekt pod týmto názvom, ktorý sa realizuje v spolupráci so školami a

motivuje deti ku konaniu dobrých skutkov, beží už 22. rok a zapojilo sa doňho viac ako 1 700 000 detí.

Mgr. JANKA DUDOŇOVÁ, riaditeľka Domova pri kríži – zariadenie pre seniorov v Bratislave. Počas jej pôsobenia došlo k prebudovaniu a modernizácii zariadenia. Ako manažérka kladie dôraz na kvalitu sociálnych služieb a vzdelávanie svojich zamestnancov. Je supervízorkou v sociálnych službách a kvalifikáciou sociálnych služieb.

Na otázku čomu sa vyhnúť zaznelo že v prípadoch ako "Kauza Pažítková" alebo "Heydukova ... Kuchár robil doktora" je potrebné kauzy vysvetľovať a verejnosť informovať o prijatých opatreniach a zmenách na základe poučenia z káuz. Je nutné zariadenia "rehabilitovať" a ochrániť česť profesie.

Pripomienky sa postupne zapracovávajú, dokument bude následne postúpený konzultantkám a do 15.3. bude dokončený. Následne sa bude možné sa vyjadriť vo verejnom prerokovaní.

Ako ovplyvní vojna na Ukrajine KPSS?

Hlavné myšlienky ktoré zazneli:

- Napriek tomu, že sa dokument osobitne nevenuje problematike prichádzajúcich ľudí, je potrebné o téme diskutovať. Mesto už vytvorilo bod prvého kontaktu a podpory pre ľudí z Ukrajiny na železničnej stanici.
- Zazneli príklady prichádzajúcej 90 ročnej pani s obmedzenou spôsobilosťou, odkázanej na starostlivosť a pána z Odessy v Seniorcentre.
- Témou je aj možnosť zamestnávania prichádzajúcich v sociálnych službách.
- Staré mesto pripravilo krátkodobé ubytovanie v škole a využívajú dodávateľa stravy zo Seniorcentra, pranie oblečenia.
- Dlhodobé zariadenia bojujú so zamestnávaním ľudí z tretích krajín. Ukazuje sa, že trh Slovákov sa javí ako vyčerpaný. V zákone o zamestnávaní cudzincov sú neuveriteľné absurdity, ako príklad bolo uvedené spájanie rodiny - manžel pracuje na Slovensku a za ním prichádzajúca manželka sa následne 12 mesiacov nemôže zamestnať - otázka je aká je predstava zákonodarcu čo bude robiť ten rok).
- Zariadenia vedia zamestnať, ale je potrebné upozorňovať MPSVaR kde zjednodušovať proces prijímania do zamestnania a znižovať bariéry zamestnávania ľudí zo zahraničia.
- Zaznela informácia že existuje nový štatút odídencov a bolo by potrebné zrealizovať seminár čo znamená štatút odídencov pre zamestnávanie ľudí a čo sú právne úpravy. Prichádzajúci človek by mal mať možnosť pracovať 1 rok, dať deti do škôlky a pracovať. Otázka je ako uznávať vzdelanie - zdravotné sestry je možné u nás často zamestnať len ako opatrovateľky. Pravdepodobne nebudú musieť mať sestry ako kvalifikáciu v prípade prichádzajúcich vysokú školu. zaznelo upozornenie, že je potrebné byť opatrný zo zdravotnými sestrami, zo škôl na Ukrajine nemajú adekvátne vzdelanie na pozíciu zdravotnej sestry, ale len na zdravotného asistenta.
- Zaznela ponuka pracovať na právnom poradenstve s ľuďmi ktorí majú bohaté informácie (napr. Z. Številová z Ligy za duševné zdravie), aj možnosť pripraviť

workshop alebo seminár na ktorom by bol bližšie vysvetlený štatút odídencia, čo to znamená pre zamestnávanie týchto ľudí a aké sú tam právne úpravy.

- Dôležitou bola pripomienka, že zamestnanec sa dá prijať pokiaľ spĺňa podmienky.
- Ľudia sa pýtajú kde by sa dalo zamestnať, máme v ponuke veľa neobsadených miest a ponuka by mala byť aj v tlačenej forme. Konkrétne zariadenia, hotely, organizácie ktoré hľadajú personál, aj s telefónmi, aby dostali odpovede nielen cez internet.
- Zo strany účastníkov pracovnej skupiny zaznelo, že ešte nie sú skúsenosti s klientami z radov prichádzajúcich.
- Riaditeľka DS Archa informovala, že dostali požiadavku na 6 voľných miest pre imobilných seniorov.
- Bolo pripomenuté, že zariadenia s klientami cudzincami by mali ideálne mať možnosť aj zamestnať cudzincov s rovnakým jazykom, aby sa minimalizovala bariéra.
- Je pravdepodobné že budú stúpať požiadavky, systém bude ešte zaťaženejší - témou sú kapacity, výpočet úhrady, otázky stanovenia príjmu (napríklad ukrajinské dôchodky), platby.
- Zo strany magistrátu zaznela ponuka, že oslovia odbor sociálnych vecí na Ministerstve a požiadajú o informovanie či chystajú niečo k tejto problematike. Zaznela prosba, aby sa členovia PS so SSV Magistrátu radili o vznikajúcich situáciách, aby sa zdieľali skúsenosti.

Reflexia procesu prípravy KPSS a ďalšia spolupráca s členmi/kami PS

Vstup Táňa Sedláková – pripravované stretnutia

Proseniarské organizácie: Ingrid Tomešová, Dušana Kurillová

- Vyhodnotenie grantovej výzvy v medzigeneračnej solidarite a kvalite života seniorov,
- Stretnutia a ponuka rozvoja

Subjekty, ktoré poskytujú domácu opatrovateľskú službu: Dušana Kurillová, Táňa Sedláková

- Vyhodnotenie pilotnej spolupráce
- Posilňovanie spolupráce s MČ prostredníctvom seminárov
- Stretnutia s neverejnými poskytovateľmi

Neverejné ZPS: Zuzana Zrubcová, Dušana Kurillová

- Najbližšie stretnutie v máji/ júni 2022

Mestské ZPS: Janka Bartáková, Eva Surovková, Táňa Sedláková

- mesačné systémové porady
- porady so sociálnymi úsekmi
- Vzdelávacie semináre aj s MČ

Informovanie o schvaľovaní a integrácii plánovania sociálnych politík na úrovni mesta

Miriám Kanioková

Harmonogram schvaľovania

- Pozmeňovací návrh prijatý na rokovaní mestského zastupiteľstve dňa 23.09. 2021 spôsobil, že článok 32b Štatútu hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy o komunitnom plánovaní sociálnych služieb nadobúda účinnosť až od 1. januára 2023.
- Odloženie účinnosti ustanovenia znamená, že komunitný plán sociálnych služieb hlavného mesta je dokumentom celomestského charakteru až od roku 2023.
- Táto zmena má dopady na schvaľovanie KPSS 2030.
- Nižšie je uvádzaný aktuálny harmonogram schvaľovania KPSS 2030. Z toho dôvodu sa odporúča, aby sa má mimoriadna Komisia sociálnych vecí a rozvoja bývania uskutočniť v májovom termíne miesto pôvodne plánovanom januárovom/februárovom termíne.

Harmonogram schvaľovania KPSS 2030:

- Riadiaca skupina KPSS - 07. 04. 2022
- Pravidelná porada primátora - 26. 04. 2022
- Vyvesenie materiálu na úradnej tabuli – 28. 05. 2022 – 06. 05. 2022
- Verejná diskusia – v termíne od 02.05. 2022 do 06. 05. 2022
- Rokovanie mimoriadnej Komisie sociálnych vecí a rozvoja bývania - v termíne od 23. 05. 2022 – 27. 05. 2022
- Mestská rada – 09. 06. 2022
- Mestské zastupiteľstvo - 23. 06. 2022

Čo sa bude diať ďalej s KPSS 2023-2030?

- Štandardné schválenie vo volených orgánoch mesta (MsZ jún)
- Verejné prerokovanie - prvá polovica mája 2022
- KPSS 2030 - rámcový strategický dokument
- Akčný plán + monitorovania

Integrácia plánovania sociálnych politík na území mesta

- Aktuálne MČ boli zapojené cez Panel MČ, členstvo MČ tiež v Riadiacej skupine
- Od 1. 1. 2023 KPSS hlavného mesta je dokumentom celomestského charakteru
- Spolupráca s MČ na naplňovaní spoločných cieľov
- Schvaľované aj v MsZ MČ
- HMBA poskytuje metodickú podporu

Záver

Členom pracovnej skupiny bude zaslaný evaluačný dotazník ktorý poskytuje spätnú väzbu a je súčasťou väčšej evaluácie KPSS realizovanej oddelením dátovej politiky a priestorových analýz Bratislavy.

Do týždňa bude doručený zápis so stretnutia.

Zaznelo pranie, aby sme zvládli riešiť životnú situáciu, pred ktorú sme boli my i susedia z Ukrajiny postavení.

Rovnako aj želanie aby sa podarilo komunitný plán uviesť do života.

Bola vyjadrená nádej, že odvedená spolupráca pri príprave dokumentu založila možnosť užšej spolupráce v oblasti práce so staršími obyvateľmi.

Kontakty:

V prípade technických nejasností:

Nikola Neštinová (nikola.nestinova@bratislava.sk, 0910 807 464).

V prípade obsahových otázok, nejasností a doplnení:

Tatiana Sedláková (tatiana.sedlakova@bratislava.sk, 0907 202 488).

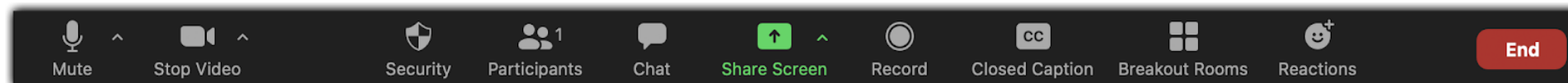
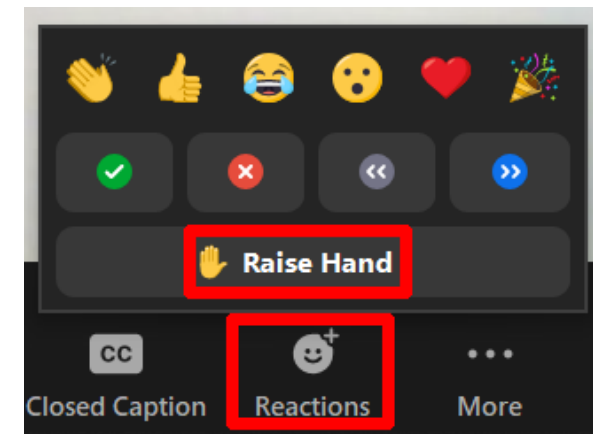
Komunitné plánovanie sociálnych služieb hlavného mesta SR Bratislavy

Pracovná skupina starší obyvatelia 8

Stretnutie dňa 10. 03. 2022

Návrh pravidiel počas online stretnutia

- Používajte kameru
- Keď nehovoríte, **vypnite si mikrofón**
- **Personalizujte si svoje prihlásenie /Rename** (napíšte si svoje priezvisko a skratku inštitúcie)
- Keď máte **otázku alebo návrh**, napíšte ju do chatu
- Počas diskusnej časti, **ak chcete niečo povedať, prihláste sa zdvihnutím ruky alebo ikonkou Raise Hand** a počkajte, kým Vám neudelíme slovo
- **Zasadnutie nahrávame** pre účely spracovania zápisu, nijaká časť nahrávky nebude zverejnená
- „**Black-out**“ pravidlo – keď vypadnem, znovu sa prihlásim



Program rokovania

- 1) Harmonogram tvorby KPSS a informácia o priebežnej správe
- 2) Informovanie o celkovej stratégii finančného plánu KPSS a alokovaných kapacitách na iné oblasti KPSS
- 3) Pripomienkovanie návrhu opatrení, aktivít a monitoringu v oblasti
- 4) Ako ovplyvní vojna na Ukrajine KPSS?
- 5) Reflexia procesu prípravy KPSS a ďalšia spolupráca s členmi/kami PS
- 6) Informovanie o schvaľovaní a integrácii plánovania sociálnych politík na úrovni mesta



Aktualizovaný harmonogram tvorby KPSS

MAREC	MAREC	MAREC
Panel MČ 3.3.2022	PS Starší obyvatelia 10. 03. 2022	Priebežná správa pre KSVZRB 23.3.2022
Návrh programu: Strategická časť KPSS 2030 až na úrovni jednotlivých opatrení, aktivít a finančným plánom	Návrh programu: * Informovanie o celkovej stratégii finančného plánu KPSS a alokovaných kapacitách na iné oblasti KPSS * Informovanie o schvaľovaní a integrácií plánovania sociálnych politík na úrovni mesta *Pripomienkovanie návrhu opatrení, aktivít a monitoringu v oblasti	



Finančný plán KPSS 2030

Č. cieľa	názov	Priorita	Bežné + mzdové	Kapitálové	SPOLU	% podiel
Strategický cieľ 2	Dôstojný, bezpečný a čo najsamostatnejší život starších obyvateľov podporený dostupnou sieťou sociálnych služieb		21,342,182	4,872,000	26,214,182	40.63%
Špecifický cieľ 2. 1	Skvalitniť systém podpory a prevencie osamelosti, vylúčenia a predčasnej odkázanosti		1,576,200	400,000	1,976,200	
	O 2.1.1 Zvýšenie informovanosti o možnostiach podpory a iných službách mesta	A	12,000	0	12,000	
	O 2.1.2 Analýza osamelo žijúcich starších ľudí v postpandemickom období a podporná infokampaň	A	25,000	0	25,000	
	O 2.1.3 Program pre podporu a posilnenie proseniorských a dobrovoľníckych organizácií	A	848,000	0	848,000	
	O 2.1.4 Podpora neformálneho celoživotného vzdelávania	B	190,000	0	190,000	
	O 2.1.5 Zapojenie starších obyvateľov prostredníctvom posilnenia činnosti Rady seniorov	A	8,000	0	8,000	
	O 2.1.6 Podpora kultúrneho kapitálu starších obyvateľov cez spolupráce s kultúrnymi inštitúciami	B	0	0	0	
	O 2.1.7 Vybudovanie mestského komunitného medzigeneračného centra	A	473,200	400,000	873,200	
	O 2.1.8 Pilotná spolupráca so zameraním na fungovania siete denných centier vo vybranej/ných MČ	C	0	0	0	
	O 2.1.9 Tvorba koncepčného dokumentu "Program aktívneho starnutia (PAS) hlavného mesta SR Bratislavy"	A	20,000	0	20,000	



Finančný plán KPSS 2030

č. cieľa	názov	Priorita	Bežné + mzdové	Kapitálové	SPOLU	% podiel
Špecifický cieľ 2. 2	Zdostupnenie možnosti starnúť v domácom prostredí		4,898,000	0	4,898,000	
	O 2.2.1 Zvýšenie dostupnosti informácií o DOS na území hlavného mesta	A	54,000	0	54,000	
	O 2.2.2 Skvalitnenie fungovania organizácií poskytujúcich DOS prostredníctvom programu a rozšírenia spoluprác	A	2,240,000	0	2,240,000	
	O 2.2.3 Zdostupnenie výkonu DOS v potrebných časoch, úkonoch, finančných rámcoch a na potrebných miestach	B	2,424,000	0	2,424,000	
	O 2.2.4 Podpora pre osoby, ktoré svojim príbuzným a blízkym poskytujú starostlivosť	B	180,000	0	180,000	
Špecifický cieľ 2. 3	Zabezpečenie dostupnej a na seba nadväzujúcej siete terénnych a ambulantných sociálnych služieb		986,600	0	986,600	
	O 2.3.1 Zvýšenie informovanosti o terénnych a ambulantných službách a posilnenie spoluprác	A	32,000	0	32,000	
	O 2.3.2 Program podpory v krízovej situácii prostredníctvom krátkodobej terénnej sociálnej práce	B	596,400	0	596,400	
	O 2.3.3 Sprostredkovanie služby monitorovania a signalizácie potreby pomoci	C	60,000	0	60,000	
	O 2.3.4 Zvýšenie kapacity denných stacionárov pre starších obyvateľov	B	298,200	0	298,200	
		0	0	0	0	
	Strategický cieľ OZZ Zabezpečenie služby požičiavania pomôcok - Prienik LZZ					
	Strategický cieľ OZZ Zdostupnenie prepravnej služby v spolupráci s MČ a NePoSS - Prienik LZZ					
Špecifický cieľ 2. 4	Podporiť vznik nízkokapacitných pobytových služieb		2,683,560	0	2,683,560	
	O 2.4.1 Zmapovanie a objektivizácia potrieb seniorov na území Bratislavy smerom k rozvoju potrebných pobytových sociálnych služieb	A	30,000	0	30,000	
	O 2.4.2 Zabezpečenie potrebných nových pobytových sociálnych služieb prostredníctvom rozvoja spoluprác	A	0	0	0	
	O 2.4.3 Zriadenie nízkoprahovej pobytovej sociálnej služby pre seniorov v krízovej situácii v sieti odborných spoluprác so zdravotníckym sektorom	A	2,653,560	0	2,653,560	
	O 2.4.4 Zvýšenie kapacity špecializovaných zariadení pre ľudí s demenciami rôzneho typu v spolupráci s NePoSS a BSK	A	0	0	0	



Finančný plán KPSS 2030

č. cieľa	názov	Priorita	Bežné + mzdové	Kapitálové	SPOLU	% podiel
Špecifický cieľ 2.5	Zefektívniť fungovanie a zvyšovať kvalitu existujúcich pobytových sociálnych služieb v zariadeniach pre seniorov a zariadeniach opatrovateľskej služby v správe mesta		574,500	4,472,000	5,046,500	
	O 2.5.1 Zvýšenie informovanosti o pobytových sociálnych službách v zariadeniach pre seniorov a zariadeniach opatrovateľskej služby	A	12,000	0	12,000	
	O 2.5.2 Podpora neverejných poskytovateľov sociálnych služieb v zariadeniach pre seniorov a zariadeniach opatrovateľskej služby	A	0	0	0	
	O 2.5.3 Podpora implementácie podmienok kvality do praxe poskytovateľov sociálnych služieb v zariadeniach pre seniorov a zariadeniach opatrovateľskej služby	A	0	0	0	
	O 2.5.4 Implementácia zjednotenej žiadosti o poskytovanie pobytových sociálnych služieb, rozšírenie na zariadenia v správe MČ	B	50,000	0	50,000	
	O 2.5.5 Podpora zapojenia prijímateľov sociálnych služieb do správy chodu zariadení pre seniorov a zariadení opatrovateľskej služby	A	15,000	0	15,000	
	O 2.5.6 Vytvorenie a aplikovanie systému riešenia bezodkladných umiestňovaní do zariadení pre seniorov a zariadení opatrovateľskej služby	A	168,000	0	168,000	
	O 2.5.7 Zefektívniť fungovanie zariadení opatrovateľských služieb	A	0	0	0	
	O 2.5.8 Podpora prvkov komunitnej starostlivosti vo veľkokapacitných zariadeniach pre seniorov penziónového typu	A	24,500	472,000	496,500	
	O 2.5.9 Sprístupnenie a prispôbenie budov a ZPS a ZOS klimatickej zmene a potrebám ľudí s rôznymi typmi zdravotných znevýhodnení	A	285,000	4,000,000	4,285,000	
	O 2.5.10 Dizajn pilotu pre Integrované centrum sociálnej a zdravotnej starostlivosti	B	20,000	0	20,000	
Špecifický cieľ 2.6	Podporovať rozvoj personálnych kapacít v ZPS a ZOS v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta		10,623,322	0	10,623,322	
	O 2.6.1 Zabezpečenie plnenia personálnych štandardov v ZPS a ZOS v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta a zníženie fluktuáciu zamestnancov	A	5,054,400	0	5,054,400	
	O 2.6.2 Zmapovanie a konzultovanie systému odmeňovania zamestnancov v ZPS a ZOS v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta	A	2,315,000	0	2,315,000	
	O 2.6.3 Zavedený systém vzdelávania zamestnancov ZPS a ZOS v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta	A	1,232,000	0	1,232,000	
	O 2.6.4 Zmapovanie a postupné zavádzanie motivačných nástrojov v oblasti podpory ubytovania pre zamestnancov, dopravy do zamestnania a sprístupňovania kultúry	O	837,520	0	837,520	
	O 2.6.5 Podpora personálnej politiky vo vzťahu k prijímaniu nových zamestnancov, ktorých je krízový nedostatok, najmä zdravotníckych pracovníkov	A	50,002	0	50,002	
	O 2.6.6 Posilnenie možnosti zdravotnej starostlivosti v zariadeniach pre seniorov a zariadeniach opatrovateľskej služby v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta	B	1,134,400	0	1,134,400	

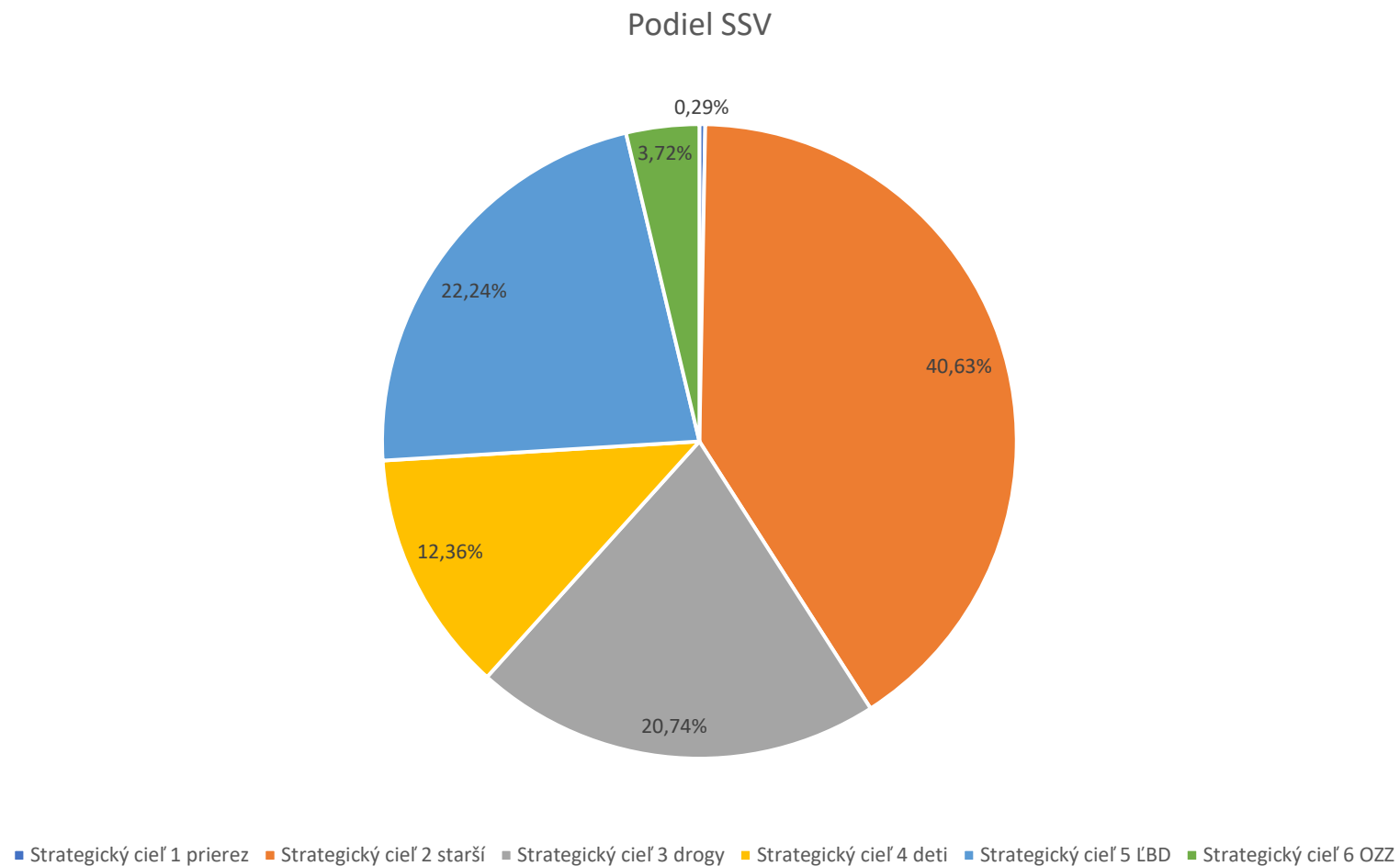


FINANČNÁ STRÁNKA KPSS 2030

- KPSS by mal sledovať nenaplnené potreby obyvateľov, všetky investície na rozvoj v sociálnej oblasti a ako spolu ideme pracovať na riešeniach
- KPSS predstavuje výlučne peniaze na rozvoj
- Náklady na rozpočet mesta vo výške 65 mil EUR (z čoho BV 52 mil EUR)
- Externé zdroje 2mil EUR
- Prioritizovanie: kľúčové bolo mať v čo najväčšej miere pokryté priority A + B
- Pri plánovaní sa brali do úvahy BV
- Konzervatívny odhad rozpočtu počíta s uchovaním % rozpočtu pre program sociálnych vecí



DISTRIBÚCIA ZDROJOV KPSS 2030



Pripomienkovanie návrhu opatrení, aktivít a monitoringu v oblasti

- 28 pripomienok, ktoré aktuálne zapracovávame



Čo podľa Vás ovplyvní vojna na UA v SS

- diskusia



Reflexia a ďalšie stretnutia

Proseniorské organizácie: Ingrid Tomešová, Dušana Kurillová

- Vyhodnotenie grantovej výzvy v medzigeneračnej solidarite a kvalite života seniorov,
- Stretnutia a ponuka rozvoja

Subjekty, ktoré poskytujú domácu opatrovateľskú službu: Dušana Kurillová, Táňa Sedláková

- Vyhodnotenie pilotnej spolupráce
- Posilňovanie spoluprác s MČ prostredníctvom seminárov
- Stretnutia s neverejnými poskytovateľmi

Neverejné ZPS: Zuzana Zrubcová, Dušana Kurillová

- Najbližšie stretnutie v máji/ júni 2022

Mestské ZPS: Janka Bartáková, Eva Suroková, Táňa Sedláková

- mesačné systémové porady
- porady so sociálnymi úsekmi
- Vzdelávacie semináre aj s MČ



Harmonogram schvaľovania

- Pozmeňovací návrh prijatý na rokovaní mestského zastupiteľstva dňa 23.09. 2021 spôsobil, že článok 32b Štatútu hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy o komunitnom plánovaní sociálnych služieb nadobúda účinnosť až od 1. januára 2023.
- Odloženie účinnosti ustanovenia znamená, že komunitný plán sociálnych služieb hlavného mesta je dokumentom celomestského charakteru až od roku 2023.
- Táto zmena má dopady na schvaľovanie KPSS 2030.
- Nižšie je uvádzaný aktuálny harmonogram schvaľovania KPSS 2030. Z toho dôvodu sa odporúča, aby sa má mimoriadna Komisia sociálnych vecí a rozvoja bývania uskutočniť v májovom termíne miesto pôvodne plánovanom januárovom/februárovom termíne.



Harmonogram schvaľovania

Harmonogram schvaľovania KPSS 2030:

- Riadiaca skupina KPSS - 07. 04. 2022
- Pravidelná porada primátora - 26. 04. 2022
- Vyvesenie materiálu na úradnej tabuli – 28. 05. 2022 – 06. 05. 2022
- Verejná diskusia – v termíne od 02.05. 2022 do 06. 05. 2022
- Rokovanie mimoriadnej Komisie sociálnych vecí a rozvoja bývania - v termíne od 23. 05. 2022 – 27. 05. 2022
- Mestská rada – 09. 06. 2022
- Mestské zastupiteľstvo - 23. 06. 2022



Čo sa bude diať ďalej s KPSS 2023-2030?

- Štandardné schválenie vo volených orgánoch mesta (MsZ jún)
- Verejné prerokovanie
- KPSS 2030 - rámcový strategický dokument
- Akčný plán + monitorovania



Integrácia plánovania sociálnych politík na území mesta

- Aktuálne MČ boli zapojené cez Panel MČ, členstvo MČ tiež v Riadiacej skupine
- Od 1. 1. 2023 KPSS hlavného mesta je dokumentom celomestského charakteru
- Spolupráca s MČ na naplňovaní spoločných cieľov
- Schvaľované aj v MsZ MČ
- HMBA poskytuje metodickú podporu



Schvaľovanie KPSS 2030

- Riadiaca skupina
- Pravidelná porada primátora
- Komisia sociálnych vecí, zdravotníctva a rozvoja bývania
- Verejné prerokovanie
- Mestská rada
- Mestské zastupiteľstvo



Dotazníky spokojnosti

- Máte v schránke
- Budeme radi za spätnú väzbu
- Dotazníky spokojnosti sú súčasťou analýzy hodnotenia procesu KPSS
- Zmena rokovacieho poriadku na základe výsledkov hodnotenia



Evaluačné dotazníky

- poskytujú nám spätnú väzbu
- súčasť väčšej evaluácie KPSS realizovanej Oddelením dátovej politiky a priestorových analýz Bratislavy
- zaslané po každom stretnutí



Ďakujeme za Vašu pozornosť a tešíme sa na ďalšie stretnutia!